



Lundi 29 décembre 2014

SAUVEGARDER L'EXCELLENCE DE L'HOPITAL PUBLIC

Convergences-HP (SNAM-HP et CMH) s'engage et demande de réelles avancées de fond pour tous les médecins et pharmaciens des hôpitaux et non des mesures politico-démagogiques et corporatistes

Nous, médecins et pharmaciens des hôpitaux, avons toujours eu à cœur de mettre les patients que nous suivons, souvent pendant de nombreuses années, au centre de notre engagement. Nous l'avons longtemps fait sans compter notre temps. Au-delà de la continuité des soins pour l'ensemble de la population, nous prenons en charge chaque patient dans la durée, notre responsabilité morale ne s'arrêtant pas une fois fermée la porte de l'hôpital. Or les conditions actuelles dans lesquelles nous exerçons notre art dans les hôpitaux publics se sont tellement dégradées que nous ne nous y retrouvons pas, coincés entre les diktats de l'administration, la pression sur le rendement et le manque d'équipement et de personnel.

Ce ne sont pas des mesures électoralistes calmant pour un temps tel ou tel groupe social qui pourront traiter la grave crise que traverse actuellement l'hôpital public. Notre travail ne se réduit pas à donner un avis d'expert ponctuel face à un problème de santé. En effet, nous savons bien que la prise en charge de nos patients et de leurs pathologies nécessite des collaborations avec nos confrères et d'autres professionnels de santé et que son caractère optimal dépend d'une bonne organisation et des moyens techniques adéquats permettant un réel *parcours de soins* pour le patient.

Mais l'hôpital public n'offre plus de bonnes conditions d'exercice ; le statut des praticiens hospitaliers est obsolète. C'est notre statut et les conditions de l'exercice à l'hôpital public qu'il faut faire évoluer pour garder le niveau d'excellence du secteur public, et non pas telle ou telle mesure conjoncturelle sur le temps de travail.

Le SNAM-HP et la CMH, réunis dans l'alliance syndicale Convergences-HP demandent ainsi, comme ils l'ont écrit au rapporteur de « la mission attractivité » (10 décembre 2014) une réelle prise en compte *systémique* et une amélioration des modalités d'exercice **pour tous les praticiens** au sein des hôpitaux publics, qu'ils soient hospitaliers ou universitaires.

Il faut donner au médecin le choix du temps qu'il veut consacrer à l'hôpital public et le rémunérer en fonction de son engagement. Au SNAM-HP et à la CMH, nous réaffirmons la nécessité d'un statut unique de médecin et pharmacien hospitalier et non pas un éclatement catégoriel qui affaiblirait toute la profession. Cette possibilité de choisir, donnée à chacun d'entre nous, permettra d'améliorer les conditions dans lesquelles nous travaillons.

Le SNAM-HP et la CMH revendiquent également avec force que les médecins et les pharmaciens hospitaliers redeviennent décideurs dans le choix des organisations afin de prendre en charge les patients de façon optimale sur des critères médicaux. Ces choix incluent les moyens humains et les équipements. Abandonner le pouvoir de décision à la seule administration, au mépris de l'expertise médicale, est non seulement contre-productif en matière financière, mais surtout délétère en matière médicale. Les exemples abondent où la mauvaise gouvernance actuelle niant la valence médicale conduit directement à une dégradation majeure du soin et de la prise en charge, à une hauteur jamais observée en 20 ans ! Ainsi, le choix d'équipements médicaux réalisés contre l'avis de l'ensemble de la profession, en dépit de toute rationalité, l'imposition arbitraire de modalités d'organisations internes en Pôles ou unités fonctionnelles décidées arbitrairement par des directeurs. De manière plus large, la négation de la part médicale et soignante de notre métier atteint des niveaux intolérables et inacceptables alors que la volonté de sujétion qui les sous-tend apparaît pour l'administration comme étant de l'ordre de l'évidence !

Nous demandons depuis plusieurs années que la gouvernance soit rééquilibrée au profit d'une logique de soins, de façon à remettre l'expertise médicale au cœur de l'organisation et de la gestion. Que les services aient à nouveau toute leur place. Que les chefs de service placés à leur tête aient un pouvoir de décision et que les conditions de leur nomination ne les rendent pas dépendants de la direction administrative. Que les CME retrouvent toute leur place dans les arbitrages et les choix de l'hôpital. Ces décisions de simple bon sens ne peuvent maintenant plus attendre ! **Au vu de la dégradation majeure du soin et des conditions d'exercice, cette demande de rééquilibrage de l'exercice médical à l'hôpital devient maintenant une exigence. L'ensemble des acteurs, patients au premier chef, mais également collègues des hôpitaux privés, élus et décideurs politiques doivent comprendre que pour la première fois depuis les ordonnances de 1958 c'est tout notre système de protection sociale hospitalière qui risque d'être mis à mal du fait de décisions politiques dogmatiques, partisans et tout simplement inacceptables.**

Dans un tout autre domaine, suite notamment à une action de "Convergence-HP", au début du mois de décembre, la revendication de la comptabilisation d'une plage horaire supplémentaire de nuit, semble devoir aboutir (la 5ème plage).

Nous nous en félicitons. Mais nous mettons en garde toutes et tous contre une volonté de certains, d'utiliser cette avancée pour réclamer simultanément le comptage horaire pour tous les praticiens.

Ceci est inacceptable. Ce serait mettre le doigt dans l'engrenage de la pointeuse à l'entrée de l'hôpital pour les collègues. Le système des 1/2 journées est le seul qui soit légitime, qui promeuve la compétence et qui puisse entraîner le consensus.

L'année 2015 sera probablement une année difficile et de lutte syndicale. Tant qu'une loi corrective à HPST ne sera pas promulguée, nous serons sous l'emprise de la législation actuelle, loi qui tend à déresponsabiliser, voire asservir la médecine hospitalière. Notre action depuis 2 ans a permis qu'une correction législative soit prévue, au moins dans son volet gouvernance. Nous ferons tout pour voir aboutir la juste revendication d'en finir avec les mesures vexatoires à l'encontre du corps médical hospitalier.

Nous souhaitons à toute la profession une bonne et heureuse nouvelle année.

Pr Sadek Beloucif - Président du SNAM-HP

Pr Roland Rymer - Président de CONVERGENCES-HP

Dr Norbert Skurnik - Président de la CMH