



COMMUNIQUE DE PRESSE

Attractivité de l'hôpital public pour les médecins

Le rapport du Sénateur Le Menn n'a toujours pas été officiellement diffusé. Cependant les multiples informations parues à diverses reprises dans la presse donnent le sentiment que les propositions du Ministère seraient bien maigres si on les compare aux demandes anciennes et réitérées de Convergences-HP.

Il ne faudrait pas que les propositions se bornent à tenter de palier la désertification médicale. Les mesures attendues ne devraient pas se limiter à contraindre l'activité des médecins et leur rémunération à la faveur des restructurations annoncées par la création des GHT. Les valorisations financières attendues doivent être justes et concerner l'ensemble des médecins qui travaillent à l'hôpital public. Elles ne doivent pas se résumer à des mesurette ciblées sur telles ou telles situations ou spécialités particulières.

Ne nous y trompons pas. La mise en place des GHT et les bouleversements qui vont s'en suivre ne peuvent pas à eux seuls régler le problème de l'attractivité ; c'est plutôt le contraire qui risque d'arriver si la mise en œuvre est faite sans les médecins et sans une amélioration substantielle de nos conditions de travail et de notre rémunération.

Convergences-HP alerte depuis plusieurs années, sur le fait que le choix de travailler à l'hôpital public risque de se faire par défaut, y compris dans des spécialités traditionnellement hospitalières publiques comme la gériatrie ou la santé publique. Les jeunes collègues embauchés dans le privé à la sortie de l'internat ont d'emblée des niveaux de rémunération de PH de fin de carrière et avec des outils et des conditions de travail bien meilleurs. La rémunération est donc bien au cœur de la question de l'attractivité ! Les indiscretions parues dans la presse font craindre que **les propositions soient très insuffisantes avec des valorisations financières en trompe l'œil attribuées au compte goutte sans effet sur l'attractivité de l'hôpital public pour les médecins.**

Rappel des propositions de Convergences-HP

- Non à l'éclatement du statut unique menacé par des pressions catégorielles
- Revalorisation de tous les médecins hospitaliers avec au moins un doublement de la prime de service public exclusif,
- Revalorisation des premiers échelons des jeunes médecins à un niveau comparable à celui du salariat privé ou de l'exercice libéral.
- Refus de la pointeuse et reconnaissance de 5 plages de travail par 24h pour la PDSE,
- Reconnaissance et valorisation du temps non directement clinique (enseignement, recherche, commissions...)
- Reconnaissance de toutes les pénibilités et assujettissements

Paris, le 10 septembre 2015

Roland Rymer
Convergences-HP

Norbert Skurnik
CMH

Sadek Beloucif
SNAM-HP